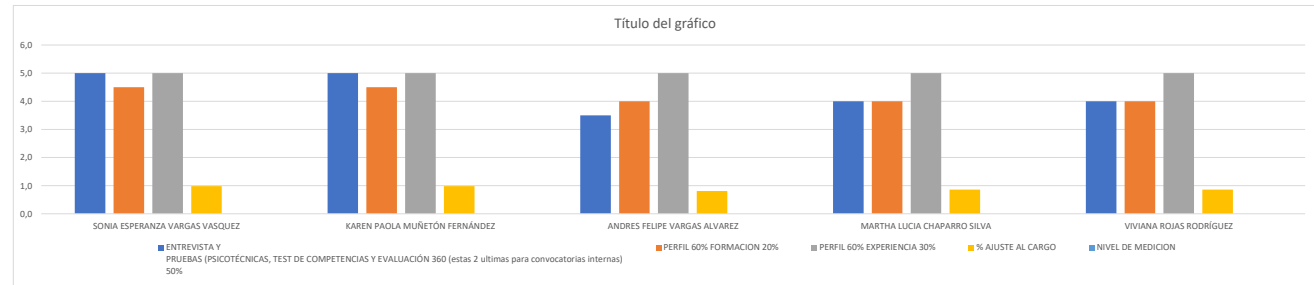


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE SERVICIO FORMULARIO WEB	JEFE DE AREA	ESTUPINAN CLAUDIA PATRICIA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	SERVICIOS ESPECIALIZADOS
FECHA DEL PROCESO	31/01/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
SONIA ESPERANZA VARGAS VASQUEZ	CONVOCATORIA INTERNA	5.0	4.5	5.0	98%	Muy alto ajuste
KAREN PAOLA MUÑETÓN FERNÁNDEZ	CONVOCATORIA INTERNA	5.0	4.5	5.0	98%	Muy alto ajuste
ANDRES FELIPE VARGAS ALVAREZ	CONVOCATORIA INTERNA	3.5	4.0	5.0	81%	Muy alto ajuste
MARTHA LUCIA CHAPARRO SILVA	CONVOCATORIA INTERNA	4.0	4.0	5.0	86%	Muy alto ajuste
VIVIANA ROJAS RODRÍGUEZ	CONVOCATORIA INTERNA	4.0	4.0	5.0	86%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	A lo largo del proceso de selección, se evidenció que Sonia Vargas fue seleccionada por convocatoria interna, dado su destacado desempeño en su función y el cumplimiento de sus responsabilidades. Su sólida experiencia en el sector educativo y su compromiso con los objetivos institucionales fueron factores clave para su elección, lo que la posicionó como la candidata ideal para el puesto en cuestión.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	A lo largo del proceso de selección, se evidenció que Sonia Vargas fue seleccionada por convocatoria interna, dado su destacado desempeño en su función y el cumplimiento de sus responsabilidades. Su sólida experiencia en el sector educativo y su compromiso con los objetivos institucionales fueron factores clave para su elección, lo que la posicionó como la candidata ideal para el puesto en cuestión.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección